יפעת מידע תקשורתי דרך מנחם בגין 96-98 (לשעבר דרך פ"ת) תל אביב 67138 טל. 03-5635050 פקס. 03-5617166

36297391-0	28/02/2013	יבול שיא	עמוד 71	31	17.47x23.59
תנועת המושבי - 36960					

מליווי מקצועי למושבניקים ל**ליווי צמוד לעובדים זרים מתאילנד**

יוגב שריד, מנכ"ל מבט מושבים, עד לאחרונה ראש אגף כלכלה ופיתוח עיסקי בתנועת המושבים

מבט מושבים היא חברה בת של תנועת המושבים וברית פיקוח. היא הוקמה בראשית שנת 2012, במטרה להעניק ליווי מקצועי לחברי מושבים, לאגודת המושב ולמועצה האזורית בכל הקשור למימוש זכויות קנייניות במגורים ולתעסוקה במושב וכן סיוע בהיבטי כלכלה, תכנון ומיסוי.

החברה הוקמה על רקע היעדר גוף ביצועי בתנועת המושבים. עד היום, התנועה עסקה בענייני "מאקרו" והתנהלה מול הרשויות, החלטות ממשלה ומינהל מקרקעי ישראל, ללא יכולת אובייקטיבית (בעיקר מבחינת משאבים) לעסוק בענייני ה"מיקרו" של כל אגודה ומושב.

בתחילת הדרך, תחום העובדים הזרים לא נכלל ב"בנק המטרות" שלנו וגם לא פיללנו להיות חברת גיוס וליווי של עובדים זרים. אולם, מעצם תפקידנו במיצוי זכויות, כשבמהלך מחצית השנה הראשונה של 2012 לא הובאו לישראל עובדים זרים מתאילנד, נוצר מצב חדש: חברות כוח אדם שהיו אחראיות עד אז על הבאת עובדים זרים לחקלאות לא יכלו עוד לגייס עובדים בתאילנד, אלא רק ללוותם בישראל.

השינוי התרחש לאחר שממשלת ישראל חתמה על הסכם בילטראלי(TIC) עם ממשלת תאילנד ועם שירות התעסוקה וההגירה של האו"ם, שמנע למעשה מחברות כוח אדם לפעול באורח חופשי מול הזרים. הארגונים החקלאיים ותנועת המושבים, שחששו מ"צונאמי" בהיעדר ידיים עובדות, ביקשו מרשות ההגירה והאוכלוסין לאתר פתרון לנושא בהקמת "איגוד חקלאי", שיהיה רשאי ללוות את העובדים הזרים וכך השתלבנו בנושא.

יוגב שריד

ברחבי המדינה הוקמו שלושה ארגונים: חקלאי הערבה התיכונה הקימו ארגון, כך גם מושב ישע ו"מבט מושבים". אנחנו הפכנו לזרוע ביצועית של תנועת המושבים וארגון מגדלי ירקות, לטובת פעילות זו. אחרי הקמת הארגונים התרחשו שני מהלכים מקבילים לטובת החקלאים. הראשון היה שחרור החסם ותחילת הזמנות לעובדים זרים דרך מנגנון TIC. הארגונים היוו סמן ימני למחיר שגובות החברות מהחקלאי לשם גיוס וליווי העובד.

חקלאי משלם רק 500 שקלים למבט מושבים

לפני הפעלת המנגנון לא הוטלה כל עלות על החקלאי וכל הכסף שנדרש לתהליך שולם מכספי העובד מתאילנד עוד טרם הגעתו לישראל. שאלת המימון הייתה בעצם הזרז להפעלת המנגנון, שכן ממשלת תאילנד התלוננה בפני ממשלת ישראל שחברות כוח אדם גובות מחירים לא סבירים מהתאילנדי, ויוצרות מצב, שבו בשנה וחצי הראשונות של עבודתו בישראל הוא רק משלם עבור הגעתו לארץ הקודש.

מבט מושבים גובה מהחקל-

יפעת מידע תקשורתי דרך מנחם בגין 96-98 (לשעבר דרך פ"ת) תל אביב 67138 טל. 03-5635050 פקס. 03-5617166

36297392-1	28/02/2013	יבול שיא	עמוד 71	32	17.52x24.07
תנועת המושבי - 36960					

תאילנדים בבית אריזה לפרחים

אי 500 שקלים בלבד המהווים תשלום חד-פעמי תמורת הבאת עובד חדש, לכל תקופת שהותו בארץ. חברות אחרות גובות תשלום חודשי קבוע לכל עובד ובנוסף, תשלום חד-פעמי תמורת סידורי הגעתו.

אני נשאל, לא אחת, מהם השינויים העיקריים בנוהל הגיוס החדש (TIC) ואני משיב: יצירת חיץ בין התאילנדים ובין חברות כוח אדם, כלומר גיוס העובדים, כאשר המיון והבדיקות ייעשו בתאילנד. בישראל, כאשר החקלאי מזמין עובד, הופכות חברות כוח אדם לחברות מלוות ומטפלות בו לאורך חמש שנות שהותו בארץ. משרד הפנים הוא הגורם שמחבר בין התאילנדים למעסיקים בישראל.

נושא אחר שנעשה בו שינוי הוא התשלום. לפי נוהל TIC משלם העובד סכום מוגדר מראש והוא מגיע לארץ כשבידיו שתי המחאות בנקאיות. אחת מיועדת לשירות התעסוקה וההגירה של האו"ם והאחרת לחברה המלווה בישראל. כיום, עומדים הסכומים על 4,500 שקלים, מהם 3,000 שקלים לחברה המלווה, 1,500 שקלים לשירות ההגירה והתעסוקה של האו"ם.

החברה המלווה חותמת על כתב התחייבות מול העובד ובו היא מתחייבת להעניק לו שירותי תרגום, סיוע וללוות אותו בכל צרכיו בעת שהותו בארץ. אם עד היום חקלאי לא התחייב כספית מול חברת כוח האדם, היום עליו לשלם. מבחינת החוק, רשאיות החברות המלוות לגבות מהחקלאי ככל שעולה על רוחן, ועיקר התחרות בין החברות המלוות יהיה על השירות ועל המחיר שהחקלאי צריך לשלם.

לפי הנוהל שהונהג מחודש יוני 2012, עלות כרטיסי הטיסה של העובד בחזרה לתאילנד משולמת על ידי חברות כוח אדם שהביאו אותו. חלק מהחברות מתנערות מתשלום זה או מתנות אותו בהתחייבויות של החקלאי לעתיד, ולכן על החקלאי לשאת בתשלום זה. בחוזר של רשות ההגירה מספטמבר 2012 מבקשים מחקלאים לדווח לרשות אם החברות מתנערות מתשלום. לצערי, אין אכיפה בנושא ובפועל, חלק מהחברות אכן מתנערות מהתשלום.

מבט מושבים לא תיסגר!

מה ההבדל בינינו ובין החברות האחרות? מבחינת סל השירותים, יש חברות מלוות אחרות שמספקות אותם שירותים, אבל ההבדל הוא בעלותם וביחס לחקלאי. מבחינתנו, החקלאי הוא הלקוח ואנו מחויבים להעניק לו את השירות האמין והיעיל ביותר על מנת שיקיים את משקו בהצלחה ועל מנת שמשאב כוח האדם, העובד הזר, יהיה מנוף למשק ולא חסם.

בהזדמנות זאת אדגיש, כי בשמועות שחברות כוח אדם מפיצות ולפיהן מבט מושבים לפני סגירה אין שמץ של אמת והן שקר גס. ההפך הוא הנכון. הקמנו חברה בת: מבט מושבים עובדים זרים בע"מ והגשנו בקשה להיתר ללשכה פרטית, הרשאית לגייס ולתווך בכל עניין של עובדים זרים בחקלאות, ובעתיד הקרוב נהיה חברה כמו שאר החברות. אני מציע לחברות האחרות להתמקד בשיפור השירות לחקלאים ולא לעסוק בהשמצות.

מבט מושבים פועלת מול מאות מעסיקים - במושבים, בקיבוצים וחקלאים פרטיים - של 1,500 עובדים מתאילנד. האיגוד החקלאי של מושב ישע החליט לסגור את שעריו והעביר את כל הלקוחות שלו אלינו.

לסיום, מבט מושבים הוקמה עבור החקלאים: לייעל ולספק באופן מקצועי והוגן את משאב העובדים הזרים בחקלאות ולהוריד מסדר היום את כל ההיבטים השליליים שהיו קיימים בסוגיה הזו.