

מסלולי סיוע נוספים לקליטת עובדים

נובמבר 2012
חוזר מקצועי מספר 106/12

בימים אלו פורסמו שלושה מסלולים חדשים לתמיכה בקליטת עובדים, כאשר לכל מסלול ייחודיות משל עצמו. המתודולוגיה לקבלת הסיוע לקליטת עובדים היא בדומה למסלולי התעסוקה הקודמים שמענקים השתתפות בשכרם של העובדים זאת בדרך של הגשת בקשה והתמודדות באמצעות מכרז.

• שילוב מתמחים ממגזר המיעוטים בתעשיות עתירות ידע

מטרת מסלול זה הינה הגברת שילוב סטודנטים ממגזר המיעוטים הלומדים מקצועות טכנולוגיים בתעשייה עתירת ידע.

• **סטודנט** - הינו סטודנט מהאכלוסיה הערבית (ערבית, לרבות דרוזים, בדואים וצ'רקסים), תושב ישראל, הלומד לקבלת תואר במקצוע טכנולוגי במוסד המאושר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל, ולא הועסק קודם למועד הגשת הבקשה אצל המבקש או בעסק הקשור לו.

• **מקצוע טכנולוגי** - מקצוע בתחום המדעים המדוייקים והטכנולוגיים הנכללים בחוגי הלימוד הבאים: מתמטיקה, פיסיקה, כימיה, מדעי החיים, מדעי כדור הארץ, הנדסה, מדעי המחשב והחוג להוראת המדעים.

• **תעשייה עתירת ידע** - תעשיות הטכנולוגיה העילית או תעשיות טכנולוגיה מעורבת עילית או שירותי מחשב אחרים. בין היתר ניתן לכלול את תעשיית התרופות, תעשיית רכיבים אלקטרוניים, תעשיית זיקוק נפט, תכנות מערכות, הכנת מאגרי מידע ועוד.

את העובדים יש לקלוט עד 6 חודשים ממועד קבלת ההודעה על הזכייה בהליך. תקופת העסקתו של עובד, הזכאית למתן סיוע, לא תפתח מ-12 חודשים ולא תעלה על 24 חודשים.

המבקש מתחייב לשלם שכר שלא יפחת מסכום של 30 ש"ח לשעה ברוטו כפול מספר השעות בו התחייב להעסקתו (מינימום 60 שעות חודשיות).

סכום הסיוע הניתן נע בין 20% ל-30% מהיקף השכר (עד תקרת שכר של 13,000 ש"ח) ובתום 4 רבעונים יקבל העסק השלמה לסכום סיוע כולל של 40% מעלות שכר העובד.

בנוסף, עסק שיעסיק לפחות חמישה מתמחים רשאי לבקש סיוע חד פעמי בגין הוצאות מיוחדות (עד תקרה של 10,000 ש"ח), בגין הוצאות משרדיות הקשורות ישירות להעסקת המתמחים, עלויות שכר למנחים מקצועיים לעובד ועלויות גיוס העובד.

• קליטת עובדים בעלי שכר גבוה באזורי עדיפות לאומית

מטרת מסלול זה הינה עידוד השקעות במשק וקליטת עובדים נוספים במעגל התעסוקה, תוך דגש על קליטה באזורי עדיפות לאומית ועידוד יצירת משרות בשכר גבוה.

למסלול זה יכולה לגשת חברה, אשר מחזור המכירות המאוחד שלה בשנה שקדמה להגשת הבקשה לקבלת הסיוע עלה על 100 מיליון ש"ח, ואשר התאגדה בישראל, או חברה זרה אשר הקימה בישראל בתוך 6 חודשים מהוצאת כתב האישור חברה בת בבעלותה המלאה או חברה אחות בבעלות זהה.

כמו כן, החברה מתחייבת להקים, להרחיב או להעתיק לאזור עדיפות לאומית (כמוגדר בהחלטת הממשלה) מיום, אשר הינו מרכז פעילות העוסק באחד מענפי התעשייה והשירותים, כפי שהוגדרו בפרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

במסלול זה ישנן שתי חלופות:

- **חלופת שכר גבוה** - החברה מתחייבת לגייס לפחות 15 עובדים בתקופה של עד 4 שנים מתאריך הוצאת כתב האישור ולהעסיקם לתקופה שלא תפחת מ-4 שנים בשכר מינימאלי לעובד של פי 2.5 מהשכר הממוצע במשק (בהתאם לחלקיות המשרה של העובד).
 - **חלופת "עוגן"** - החברה מתחייבת לגייס לפחות 100 עובדים בתקופה של עד 4 שנים מתאריך הוצאת כתב האישור, ולהעסיקם לתקופה שלא תפחת מ-4 שנים בשכר מינימאלי של פי 1.5 מהשכר הממוצע במשק (בהתאם לחלקיות המשרה של העובד).
- סכום הסיוע הניתן נע בין 5% ל-45% מהיקף השכר (עד תקרת שכר של 30,000 ש"ח) ובתום 4 רבעונים יקבל העסק השלמה לסכום סיוע כולל של 40% מעלות שכר העובד.
- התאריך הקובע לקליטת עובד חדש טרם פורסם וייתכן ויהיה רטרואקטיבי (כלומר, גם עובד הנקלט כבר בחברה ייחשב כ"עובד חדש" לעניין מסלול זה).
- ידגש, כי בשונה ממכרזים קדמים, למסלול סיוע לשילוב מתמחים ולמסלול עדיפות קליטת עובדים בעלי שכר גבוה אין תאריך יעד, ולפיכך, ניתן להגיש בקשות למרכז ההשקעות באופן שוטף עד להדעה על ניצול מלוא התקציב. לפיכך, רצוי להזדרז ולהגיש את הבקשות.**

קליטת עובדים נוספים בישראל

שתי חלופות:

- **חלופת אזור פיתוח** - מקום מגוריהם של העובדים הנקלטים ומקום מושבו של המפעל להיות באזור סיוע.
- **חלופת אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך** - חרדים, אוכלוסיה ערבית (לרבות דרוזים, בדואים וצ'רקסים), אנשים עם מוגבלות והורים יחידים. אין זה משנה היכן גרים העובדים והיכן ממוקם המפעל.

על מגיש הבקשה במסלול זה להיות תאגיד העוסק בענף תעשייה על פי הגדרת הנהלים או לחילופין תאגיד המספק שירות תמיכה טלפוני. לגבי החלופה השנייה, התאגיד יכול לתת שירות גם במגוון ענפים נוספים כגון פרסום, צילום, אדריכלות ועוד.

סכום הסיוע בשכר העובד נע בשיעור שבין 5% - 35% מעלות שכר העובד למשך 30 חודשים.

נבהיר, כי אחוז הסיוע משתנה בהתאם לחלופה הנבחרת (מיקום, סוג העסק ואופי העובדים הנקלטים) על פי הקריטריונים שפורסמו. שכר העובד עליו מתחייב המעביד הינו תלוי החלופה הנבחרת, ומספר העובדים המינימאלי במסלול זה הינו 5 עובדים, כאשר גם לקביעה זו ישנם חריגים בהתקיימות תנאים שונים.

יצוין, כי ניתן לשלב בין חלופת העוגן למסלולים האחרים. כמו כן, ניתן להגיש בקשה גם במידה והוגשו בקשות קודמות בעבר (בכפוף לתנאי ההוראה).

חוזר זה הינו תמציתי ונועד למסור מידע ראשוני בלבד.

לפרטים נוספים, תוך ניתוח כדאיות באופן פרטני, ניתן לפנות למחלקת חוקי עידוד במשרדנו:

רו"ח (משפטן) אייל לבנת, בטלפון: 052-3632125, eyal@mbt.org.il

רו"ח אבי אלמגור, בטלפון 052-3287049, avim@mbt.org.il

רעות זוהר, בטלפון 052-3654458, reut@mbt.org.il