

## החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה

נובמבר 2012  
חוזר מקצועי מספר 108/12

ברצוננו להביא לידיעתכם, כי החל מיום ה-20 ביוני 2012, נכנס לתוקף החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011. מטרת החוק להגביר ולייעל את אכיפתם של דיני העבודה כמפורט בחוקי העבודה, המנויים בתוספת, כגון: כל הכרוך בזכויות לחופשה, זכויות לפי חוק שעות העבודה והמנוחה, העסקת נערים, מניעת הטרדה מינית, שכר מינימום ועוד.

בחוק מודגש, כי חובת מעביד כלפי עובדו, תחול גם על מזמין שירות מקבלן עבודה, בעד פרק הזמן שהעובד הועסק במתן השירות אצלו, בהתקיים התנאים המפורטים בחוק.

על פי חוק זה, ניתן יהיה להטיל עיצום כספי על מעביד ועל מזמין שירות.

עם זאת, עיצום זה לא יוטל, באם מזמין העבודה הסתמך, בתום לב, על בדיקות תקופתיות, שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, בסמוך לפני מועד ביצוע העבודה, שקבעו כי הקבלן/מזמין השירות קיים חובתו שבשל הפרתה הואשם בעבירה כאמור.

**בדיקת היכרות** - תתבצע, לכל היותר, בתום 6 חודשים מתחילת החוזה, שבין הקבלן למזמין השירות.

**בדיקה חוזרת** - תתבצע, לכל היותר, שנה לאחר ביצוע הבדיקה הקודמת.  
**בדיקה נוספת** - תתבצע, בתוך חצי שנה, באם נתגלו חריגות מנהלים.

במידה ובבדיקות נמצאה הפרת זכויות עובדים - על מזמין השירות לפעול לתיקון ההפרה בקרב עובדי הקבלן, ובאם לא תוקנה תוך זמן סביר, עליו לפעול לביטול החוזה בינו לבין הקבלן.

יובהר, כי במידה ובודק השכר דרש מסמכים מקבלן העבודה והקבלן סירב למסרם - על הבודק ליידע בכך את מזמין השירות.

יצוין, כי במסגרת החוק נקבעה בהוראת שעה (למשך שנה וחצי מיום תחילתו), כי במקום בודק שכר יבצע את הבדיקות רואה חשבון. רואה החשבון יבצע את הבדיקות לפחות לגבי 10% מהעובדים, ולפחות אחת לתשעה חודשים.

בדבר שאלות נוספות ניתן לפנות לר"ח אסנת כהן, בטלפון: 03-6382805  
[osnat@brit.org.il](mailto:osnat@brit.org.il)