

שמרית גיגי	ענת סער	חגי שבתאי
איציק רביב	לירון רז	אריה שפירא
מיכל בוסל	אוסנת קולודני-חיים	גלי פלד
סמדר גל	ענבל זוסמן	אלון וילנר
ליאור ברוכים	יוני אייזן	אופיר לוי
לירז גונן-אללוף	כרמל מיכאלי	שרית ויור



חגי שבתאי, שפירא | עורכי דין

בית התנועה הקיבוצית רחוב לאונרדו דה וינצ'י 13 תל אביב 6473315
ט | 03-5259050 פ | 03-5259051 | www.hs-law.org

7.8.17

טו באב התשע"ז

חוזר משרד 16/17 (דיני עבודה) – מסירת תלושי שכר - חידושים

ביום 26.7.17 פורסמו ברשומות תקנות חדשות המאפשרות למעסיקים למסור לעובד תלושי שכר באמצעים אלקטרוניים במקום תלושי שכר מודפסים.

ההסדר כפוף לקבלת הסכמת העובד, באמצעות טופס הסכמה שנקבע בתקנות.

על פי ההסדר, מעביר רשאי למסור לעובד תלוש שכר באמצעות אחת או יותר מן הדרכים המפורטות להלן, במקום בדפוס, ובכפוף לכך שבכל אחת מהחלופות המפורטות להלן תלוש השכר יהיה ניתן להדפסה.

1. שליחת התלוש לכתובת דואר אלקטרוני מטעם המעסיק.
2. באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעסיק שאליו יוכל העובד להיכנס עם סיסמה אישית.
3. שליחת התלוש לכתובת דואר אלקטרוני פרטית של העובד.

מסירת התלוש כאמור לעיל תבצע לא יאוחר מהיום התשיעי בחודש העוקב לחודש ביצוע העבודה (להלן – "היום הקובע"). על המעסיק חלה החובה לוודא, כי העובד קיבל את תלוש השכר, וזאת על ידי קבלת הודעה באמצעות מערכת הדואר האלקטרונית, חיווי מאתר האינטרנט המאובטח מטעם המעסיק או בכתב מהעובד.

ככל שהמעסיק לא קיבל תוך חמישה ימים מהיום הקובע הודעה על קבלת התלוש מהעובד עליו למסור לעובד תלוש שכר מודפס תוך חמישה ימים נוספים ולא יאוחר מעשרה ימים מהיום הקובע.

בנוסף, מעסיק חייב לדאוג לכך כי העברת המידע מהמעסיק לעובד תעשה תוך שימוש באמצעים סבירים שיבטיחו כי הגישה לתלוש השכר והצפייה במידע שבו תהיה לעובד בלבד, או בהרשאתו, ולכל הפחות תוך שימוש בהצפנה של המידע וכן לנקוט בטכנולוגיה המונעת שינויים בתלוש השכר הנמסר באחת מהדרכים המפורטות לעיל.

חשוב לציין, כי על פי התקנות העובד רשאי לחזור בו, בכל עת, בכתב, ובכלל זה באמצעות הודעת דואר אלקטרוני מהסכמתו למסירת תלוש השכר באחת מן הדרכים המפורטות לעיל, ועל המעסיק לפעול בהתאם להודעתו החל בחודש שלאחר החודש שבו הודיע העובד כאמור.

ולסיום - מעסיק המעוניין לשנות את אופן מסירת התלושים לעובדים כך שהם ימסרו להם באמצעים אלקטרוניים במקום בדפוס חייב לעיין בתקנות, או לקבל יעוץ בנושא, מאחר והן קובעות כללים נוספים שיש להקפיד עליהם נוסף על אלו המפורטים לעיל.

תקנות הגנת השכר (דרכים מיוחדות למסירת תלושי שכר), התשע"ז - 2017

מאת עו"ד אוסנת קולודני-חיים, מנהלת תחום דיני העבודה.

האמור אינו מהווה חוות דעת משפטית.