

נ ש י ץ ב ר נ ד ס
NASCHITZ BRANDES

ג ל י ה כ ט - י פ ה
ט ל ב ר נ ר
ר ע נ ב נ ע ו ז
ש מ ר י ת ו ג נ ר - ל י א ו ר
ט ל י פ ל ד
מ י ר ה ח ט י ב ה - נ ע י מ
ש ח ר ה ר ו נ
ש י ר ל י ק ל ר
מ ע י י נ י ע ק ו ב ו ב י צ
ר נ י ה י ר ש
י ו א ב ש פ ר
י נ י ב כ ה נ
מ ו ר נ י ח ז ק א ל
ט ל א פ ל ב א ו מ
ש י ר י מ י ל ר
א ו ה ד ר ח מ נ י
ר י נ ת ד מ ר י
ע ד י ב נ א נ ו ש
ש י ר נ א ו ס י - ש ו ל ד י נ ר
נ ט ל י ד ו ל י נ ג ר ז ק י ש
מ ו ט י א ס ר פ
מ א י ה ל ב ק ו ב י צ - נ ו י מ נ
ר ו ע י (ר ו ב י) ל י ט ו י נ
ל י ה י ר ז
א י י ל ה פ י ל מ ו ס
ש י ר ה כ ה נ
ג ו ר י א ב נ ר כ ל ב
ת מ ר ר ו ט
ע ד י ח נ
ח נ מ ר ר ו נ
ג י ל י ל ס ק ה
ש ח ר ח נ נ א ל
ש י ר י ש נ ה ב
א ו ר י ש ר י י ר

נ ש י צ , ב ר נ ד ס ו ש ו ת , ע ו ר כ י ר י נ
ר ח ו ב ת ו ב ל 5 , ת ל - א ב י ב 6789717
ט ל . 03-623-5000 פ ק ט . 03-623-5005
מ ש ר ד ח י פ ה : ש ר ר ו ת פ ל - י מ 16 , ח י פ ה 3309523
ט ל . 04-864-4433 פ ק ט . 04-864-4833
WWW.NBLAW.COM

ד נ י א ל ה ב נ ש ל ו מ
צ ב י ק ה צ ר נ י א ק
א ר ז ס פ י ר
א ו ר י א ג ר
ד נ ה ז י ג מ נ - ב י ר נ ד
מ י כ ל ג ל ר ו י נ ג ר ט נ
ש ר ו נ י ד י נ
ז א ב ק ל נ
מ י ט ל צ י מ ב ר נ - ל ד ר מ נ
ע נ ת ל נ ג ר
ק ר י נ ב ר
מ י ק ה ב ל ק
ד י ו י ד כ ה נ
א י ת י ד ו י ט ש
ע י ד ו א ר ל י נ
ד ק ל ה ב י י נ ר
ח נ ש ט א ו ב ר
ת מ ר מ ו י ס י י ב
ב נ ג ו פ מ נ
א ל ע ד א . ל ו י
א ב י ע ד ה ר א ל
א ס ר פ ר צ ו נ
א ס י פ ר ו ז נ ב ר ג
ל י ר ו נ ב ר נ ד

א י ד י ת ק ל י י מ נ ב ל ק
ש י ר ה א ו ז י ק
ט ל ה ב ט
י ר ו נ ר ו ס מ נ
מ י ר ב נ ו ר
ש י כ ה נ
ט ל א ל י א ס ר
ע י ד נ ל י ד ו ר
ג ז ל נ ק נ ט י
ק ר נ מ ק ס י מ ו ב ב ר נ ד ס
ג י ל ב ר ק א י
ע י ד י ת ש פ י ז ו ר
ע ו מ ר נ ו ב י נ ס ק י
ג ל י פ ר י
ע י ד ו ב ר - נ ת נ
ל י א ו ר ב ר ו ר
ש י ר י כ ה נ
נ ו ע ה פ י י ט
ר ו ע י ב ר מ נ
א ו ר נ מ א ו ר
ע נ ב ר מ י ש ו ר י ב י ט ו נ
ע פ ר ה ט ב נ ר ו ט מ נ
ע מ י ת מ ו ר
א ב י ט ל א ג מ י ש ל ו מ ו ב י צ
ל י א ו ר ג ו ל ד ב ר ג
ש י ש . צ פ ו נ י
ע נ ת א י ג נ ר

פ ט ר ג ד נ ש י צ
ח נ י נ א ב ר נ ד ס
ע ז ר י א ל ר ו ט מ נ
א ל ט נ ד ר ו א . נ ש י צ
ג י ל ב ר נ ד ס
ש מ ע ו נ צ ר ט ו ב
ע ו פ ו מ ו ט ו ל ה
י ר ו נ ה ו ר ו ו י צ
י ו א ב ר ז י נ
ש ר ו נ א מ י ר
פ נ י נ ה ב ר ו ד ר מ נ ו ר
ת מ ר א ר ד ק ר ת
ש מ ו א ל ל כ נ ר
ה ל נ ר ז י א ל
ג י ל ע ט ר
נ ג ה ד ב צ ר י ס פ י ר א
י ו נ ת נ פ ו י כ ט ו נ ג ר
א ל ו נ ה ב ו מ ג ר ט נ
א ר י א ל פ ל ב י א נ
נ ט ע ה י כ ל
א ב י ש י א ל י א ש
א י ל נ ה י ו ט פ
ש ר ו נ ל ו ב צ ק י
ט ו ב י ה ג פ נ
א ו ר ל י נ ש י צ
א ר נ ו נ ס מ ב ו ר ס ק י
א ש ר ע ס י ס
ש ר י ת ה א ו ש נ ר פ א ל
ע נ ת ע מ י ק מ
ר נ נ ה פ י י ט א י י ל
ז י ר נ ו י פ ל ד
מ ש ה א ל י ה
ע י נ ת ר ו ש נ
ש י ד י ל
א י ל נ א ר ז

ת/21/30
תל-אביב, 27 בנובמבר 2013

לכבוד
ח"כ נפתלי בנט, שר הכלכלה

בדואר רשום ובפקס - 02-6662908

נכבדי,

הנדון: העסקת עובדים זרים בחקלאות – שיעור ניכויים בעד מגורים והוצאות נלוות

בשם מרשינו, תנועת המושבים בישראל, התאחדות חקלאי ישראל, ארגון מגדלי ירקות, ארגון מגדלי פירות, חקלאי מושב אחיטוב, ועדה חקלאית ערבה תיכונה וארגוני הפרחים, הרינו לפנות אליך בעניין שבנדון כדלקמן:

1. מרשינו הינם תנועות וארגונים המייצגים חקלאים רבים בישראל. כידוע, המשק החקלאי בישראל נסמך על העסקתם של עובדים זרים והעסקתם הינה הכרח לייצורה של תוצרת חקלאית בישראל. עלות העסקתם של עובדים אלו מהווה, הלכה ולמעשה, חלק נכבד ומשמעותי מסך עלויות הייצור להן נדרשים החקלאים.

2. מלבד חובתם של החקלאים לשלם את שכרם של העובדים הזרים, ולשאת בהיטלים ובאגרות בעניין זה, נדרשים החקלאים על פי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, לספק לעובדים המועסקים אצלם תנאים מסוימים במסגרת העסקתם. תחת זאת, התיר המחוקק לנכות

משכרם של העובדים את העלות הראויה בדבר אספקתם של תנאים אלו, קרי שכר דירה עבור מגורים הולמים והוצאות נלוות (מים, חשמל, ארנונה).

3. תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התשי"ס-2000 (להלן: "התקנות"), נועדו אפוא, לקבוע את השיעורים המרביים הראויים שמעסיק רשאי לנכות משכרו של עובד זר, באופן שיהלום את עלותם הראויה וההוגנת של אותם תנאי העסקה הנזכרים מעלה.

4. אלא, שבדיקתו של המצב לאשורו מלמדת, כי קיים פער, ההולך ומעמיק, בין שיעור ההוצאות בו מחויב מעסיק בגין אספקת אותם תנאי העסקה לבין העלויות המרביות אשר מתירות לו התקנות לנכות משכרו של העובד. כיום, בחלוף למעלה מעשור מאז תוקנו התקנות, עולה בבירור כי אין כל הלימה בין עלויותיו של המעסיק לבין הקבוע בתקנות.

5. למעשה, כיום עקב האמור בתקנות מנכים החקלאים רק חלק קטן מן העלות בה הם מחויבים לשאת על מנת לספק את אותם תנאים שנקבעו על ידי המחוקק ותנאים אחרים החיוניים להעסקתם של העובדים.

6. לא זו אף זו, מבנה העלויות המותרות בניכוי יוצר עיוות וחוסר יעילות ברכישת אותם תנאים לעובדים. כך לדוגמא, אין כל הצדקה לקביעה בתקנות לפיה רשאי המעסיק לנכות משכר העובד רק מחצית מהסכום הנקוב בתקנות בגין הקצאת מגורים בקרקע השייכת למעסיק.

7. לצד כל אלה, ברור כי העובדים הזרים זכאים למלוא התנאים להם זוכים עובדים ישראלים בהתאם לדיני העבודה. עובדים זרים בחקלאות זכאים בהתאם גם לתנאים שנקבעו בהסכם הקיבוצי ובצו ההרחבה שנקבע בענף החקלאות. תוצאתם של כל אלו הינה אפליה לרעה של העובדים הישראלים, ביחס לעובדים הזרים.

8. עלויות המגורים וההוצאות הנלוות של העובדים הזרים אשר מוטלות על המעסיקים ואשר אינן מותרות בניכוי כאמור, הינן מעמסה משמעותית על כתפם של החקלאים בישראל. אלו מהוות, הלכה למעשה, מס המוטל על המעבידים ללא כל הצדקה. עלויות משמעותיות אלו פוגעות אפוא באופן ניכר, וללא כל הצדקה של ממש, בחקלאים, בחקלאות וברווחתו של כלל הציבור הנזקק לתוצרת חקלאית.

9. בנסיבות אלה, הנכם מתבקשים לפעול באופן מיידי וללא כל דיחוי, לעדכון של התקנות ולהתאימן לעלויות בפועל אשר מוטלות על המעסיקים בענף החקלאות.

10. מובהר כי אין באמור או בחסר במכתבנו זה כדי למצות את טענות מרשינו או לפגוע באילו מזכויותיהם/או הסעדים העומדים לרשותם על פי כל דין.

בכבוד רב ובברכה,

גולן קנטי, עו"ד

יואב רזין, עו"ד

נשיץ ברנדס ושות', עורכי דין